**Структура  первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Саломатинской СОШ**

Администрация школы под руководством директора школы А.Н. Карпова, в тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом, обеспечивают работникам здоровые безопасные условия труда, внедряет современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
Производит обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом.
Администрацией обеспечены гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.
Совместно с профкомом обеспечен постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.
Обеспечено работникам школы прохождение бесплатных, обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров.

**Первичная профсоюзная организация (24 человек- 71%)**

**Собрание членов профсоюзной организации**

**Председатель первичной профсоюзной организации – Терехова Е.В.**

**Профсоюзный комитет** -(5 человек)

**Ревизионная комиссия** председатель - Пархоменко З.В.

**Уполномоченный по охране труда -** Тептина Г.Б.

**Уполномоченный по социальному страхованию**председатель - Подъяпольский А.А.

**Комиссия по организационно-массовой работе** председатель – Яковлева Н.И..

**Социально-экономическая защита трудящихся, правовая защита** председатель - Хапугина Н.М.

 Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами выборных органов профсоюза, постановлениями Центрального и областного комитетов профсоюза.

Главная задача профсоюзного комитета - социальная защита членов профсоюза.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор.

**Работа профкома и администрации  строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества,  что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса.**