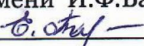


От работодателя: Директора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова  С.А.Барышникова « 25 » января 2024 года	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова  Е.В.Терехова « 25 » января 2024 года
--	--

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Саломатинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области имени Героя Советского Союза
Базарова Ивана Фёдоровича
на 2021-2024 гг.

Регистрационный № _____ от _____

Зарегистрирован
« 05 » 02 2024 г.
Рег. № 35/1-2024-И.И.И.
Должность специалиста ведущий
Подпись Чоштановский И.С.
Чоштан И.С.

Настоящие изменения и дополнения заключены между МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице директора Барышниковой Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работниками МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, в целях приведения в соответствии с частью 9 статьи 11 Федеральным Законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ (ред. от 24.07.2023) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» «Правила внутреннего трудового распорядка» работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области:

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллективного договора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф. Базарова Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – коллективный договор) дополнить пунктом 2.1.10 следующего содержания:

«Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

2. В связи с изменениями действующего ТК, внесением изменений в правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации, («Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024) дополнить «Правила внутреннего трудового распорядка»

Разделом VIII «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства»:

«8.1. На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или

международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, если в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса такие особенности могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 настоящего Кодекса, - срочный трудовой договор.

8.2 Наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание в Российской Федерации, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на временное проживание), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при

заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства; виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

8.3. Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией

договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 настоящего Кодекса.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

8.4. В случаях, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 Трудового Кодекса РФ временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности,

вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года.

Если по окончании срока временного перевода, указанного в части первой настоящей статьи, работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить прежнюю работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 10 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса РФ.

Если исполнение работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, обусловленной трудовым договором работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 Трудового Кодекса РФ, и временный перевод его на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя невозможен в связи с возникновением необходимости в этом временном переводе повторно в течение одного календарного года, трудовой договор с таким работником прекращается в соответствии с пунктом 11 части первой статьи 327.6 Трудового Кодекса РФ.

8.5. Наряду со случаями, указанными в статье 76 настоящего Кодекса, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении

постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации,
- в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

8.6. Наряду с основаниями, предусмотренными Трудовым Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении

временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 ТК РФ;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 ТК РФ.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой статьи 327.6 ТК РФ, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой статьи 327.6 ТК РФ, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой статьи 327.6 ТК РФ, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

8.7. Наряду со случаями, предусмотренными частью третьей статьи 178 Трудового Кодекса РФ, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

8.8. Совершеннолетние лица, прибывшие в РВ в порядке, не требующем получения визы, и законно находящиеся на ее территории, могут привлекаться к работе при наличии у них патента, выданного в соответствии с законом. Такой патент представляет собой документ, позволяющий указанным иностранным гражданам, временно осуществлять на территории соответствующего субъекта РФ трудовую деятельность, а сведения о нем подлежат включению в трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином, временно пребывающим на территории РФ».

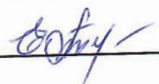
3. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор действуют с 9 января 2024 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Директор МКОУ
Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова

 Барышникова С. А.

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Терехова Е.В.

и скреплено печатью

— девять / 9 / ЛИСТ

Директор МКОУ Саломатинская СШ

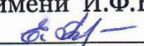
имен: И.Ф. Базарова

«06.09.2024» _____ 2024 год

ИЗДАТЕЛЬСТВО «САДЫКОВ»
1004970037

_____ /С.А.Барышникова/



От работодателя: Директора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова  С.А.Барышникова « 02 » февраля 2024 года	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова  Е.В.Терехова « 02 » февраля 2024 года
---	---

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Саломатинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области имени Героя Советского Союза
Базарова Ивана Фёдоровича
на 2021-2024 гг.

Регистрационный № _____ от _____.

21 02 24
35/2-2024-КММ
Должность: ведущий
Подпись: Чабан Г.С.
Чабан И.С.

Настоящие изменения и дополнения заключены между МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице директора Барышниковой Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работниками МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, в целях приведения в соответствии с частью 9 статьи 11 Федеральным Законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ (ред. от 24.07.2023) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» «Правила внутреннего трудового распорядка» работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области:

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллективного договора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф. Базарова Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – коллективный договор) дополнить пункт 2.4.1 Раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом и читать в следующей редакции:

«2.4.1. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. Но, трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

2. Пункт 2.4.21. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом и читать в следующей редакции:

«2.4.21 Работодатель выплачивает дистанционному (удаленному) работнику (по договоренности) компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

Работодатель корректирует нормы возмещения расходов, связанных с их использованием с учетом необлагаемых лимитов. В случае если иное не установлено трудовым договором с работником, размер компенсации составляет 30 руб. за рабочий день. Иной размер компенсации может быть предусмотрен трудовым договором с работником. В случае, если размер предусмотренной компенсации превышает 35 руб., для получения компенсации работник обязан документально подтвердить понесенные расходы, превышающие указанную сумму».

3. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор составлены в 2(двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и вступают в силу с момента подписания.

Директор МКОУ
Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова

 Барышникова С. А.

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Терехова Е.В.

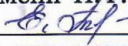
Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

три / 3 / лист

Директор МКОУ Саломасинская СШ
имени И.Ф. Базарова

«24» сентября 2014 г.
С.А. Барышникова /



От работодателя: Директора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова   <u>С.А.Барышникова</u> « 05 » апреля 2024 года	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова  <u>Е.В.Терехова</u> « 05 » апреля 2024 года
---	---

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Саломатинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области имени Героя Советского Союза
Базарова Ивана Фёдоровича
о продлении Коллективного договора
на 2021-2027 гг.**

Регистрационный № _____ от _____

государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина

РЕГИСТРАЦИЯ

« 22 » 04 24 г.

Per. № 35/3 - 2024 - Камыш

Должность: ведущий специалист

Подпись: Кабаки И.С.

Ф.И.О. Кабаки И.С.

Настоящие изменения и дополнения заключены между МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице директора Барышниковой Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работниками МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений:

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации продлить срок действия Коллективного договора №35 -2021-КМШ от 07 апреля 2021 года по ⁰⁶07 апреля 2027 года.
2. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.
3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Директор МКОУ
Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова



Барышникова С. А.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Терехова Е.В.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

два / 2 / лист

Директор МКОУ Саломатинская СШ
имени И.Ф. Базарова

«08» апреля 2024 год

С.А. Барышникова /



От работодателя: Директора МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова <i>С.А. Барышникова</i> С.А. Барышникова «25» ноября 2024 года	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова <i>Е.В. Терехова</i> Е.В. Терехова «25» ноября 2024 года
--	---

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Саломатинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области имени Героя Советского Союза
Базарова Ивана Фёдоровича
о продлении Коллективного договора
на 2024-2027 гг.

Регистрационный № _____ от _____

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный номер <u>35/4-2024-Камы</u> <u>09</u> <u>12</u> 2024г.
Номер в журнале регистрации <u>220</u>
Ответственный за регистрацию <u>С.А. Барышникова</u> 6 <u>С.А. Барышникова</u>

Настоящие изменения и дополнения заключены между МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице директора Барышниковой Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работниками МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф.Базарова, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Приложение 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области:

1. В раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить пунктом 2.2.6. и изложить в следующей редакции: «На дистанционных работников в период выполнения ими дистанционной (удаленной) работой (дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

Стороны исходят из того, что с работниками образовательных организаций, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении дистанционной работы педагогическими работниками работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный

2

перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее — приказ № 536»)

2. Дополнить пункт 4.4. раздела «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ;

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. Пункт 4.6 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» дополнить следующим абзацем и изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из заработной платы, установленной Положением об оплате труда образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. N. 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны. Вступают в силу с 25 ноября 2024 года и являются его неотъемлемой частью

6. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

mpc / 3 / лист

Директор МКОУ Саломатинская СШ

Имени И.Ф. Базарова

С.А. Барышникова / С.А. Барышникова /

