

От работодателя:

Директора

МКОУ Саломатинской СШ

имени И.Ф.Базарова

*С.А.Барышникова*

«11» апреля 2025 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МКОУ Саломатинской СШ

имени И.Ф.Базарова

Е.В.Терехова Е.В.Терехова

«11» апреля 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Саломатинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области имени Героя Советского Союза
Базарова Ивана Фёдоровича
о продлении Коллективного договора
на 2024-2027 гг.

**ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ**Регистрационный номер 35/6-2025-КМШ«11» 04 2025 г.Номер в журнале регистрации 74Ответственный за регистрацию Волоскова Н.И.

Настоящие изменения и дополнения заключены между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением Саломатинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области имени Героя Советского Союза Базарова Ивана Фёдоровича (далее - МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф. Базарова), в лице директора Барышниковой Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работниками МКОУ Саломатинской СШ имени И.Ф. Базарова, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору.

Стороны пришли к соглашению дополнить Приложение 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области.

1. Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта), дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9 Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.»

2. Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта), дополнить пункт 3.6. Работодатель обязан: подпунктом 3.6.21 следующего содержания:

«3.6.21. Работодатель обязан предоставить неоплачиваемый отпуск (Федеральный закон от 7 апреля 2025 г. N 64-ФЗ ст. 128 ТК РФ):

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт и погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт и получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней в году.»

3. Раздел III. п. 3.9 вступают в силу с момента подписания, и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2025 года.

4. Раздел III. п.п. 3.6.21 9 вступают в силу с момента подписания, и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 07.04.2025 года.

5. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, и являются его неотъемлемой частью.

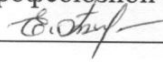
6. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

Директор МКОУ

Сялomatинской СШ имени И.Ф.Базарова
Барышникова С. А.



Председатель первичной
профсоюзной организации

 Терехова Е.В.