

МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф.Базарова

«Рассмотрено»
на педагогическом совете
Протокол № 7 от 09.01.2023

«Утверждаю»
Директор школы:
С.А.Барышникова
17.01.2023 г.



**Целевая программа антирисковых мер по устранению
дефицита педагогических кадров**

с.Саломатино

2023 г

Паспорт программы

Наименование школы:	МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф.Базарова
Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф.Базарова (в соответствии с «рисковым профилем») (далее - Программа)
Цель и задачи программы	Цель: уменьшение дефицита педагогических кадров в школе за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы. Задачи: 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов, составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы ; 3) разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии; 4) привлечь специалистов из других регионов РФ (программа «Земский учитель») ; 5) организовать работу по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности; 6) разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
Целевые индикаторы и показатели программы	Количество вакантных ставок (с указанием предмета). Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу). Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы. Доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации. Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.
Методы сбора и обработки информации	Теоретические (анализ документов). Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, экспертная оценка). Эмпирические (наблюдение, самоанализ, изучение педагогического опыта). Статистические методы (регистрация, ранжирование, графические схемы и диаграммы, заполнение таблиц).

Сроки реализации Программы	Январь, 2023- декабрь, 2023г.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников. Комплектование на 2023-2024 учебный год, распределение учебной нагрузки. Аналитическая справка об имеющихся в школе педагогических кадрах на 2022 -2023 учебный год. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости населения и на портал https://rabota.ru/. Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование. Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы». Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников. Профессиональная переподготовка учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов. Сотрудничество с Педагогическим колледжем г. Камышина по привлечению студентов для работы в школе. Совершенствование наставничества на уровне школы. Мониторинг обучающихся, определившихся с будущей профессией педагога. Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы в педагогических вузах и колледжах.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Сохранение и развитие кадрового потенциала 2. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов 3. Уменьшение дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, физики, химии за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы 4. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
Исполнители	Барышникова С.А.. - директор школы (рабочий телефон: 8 (84457)72745) Яковлева Н.И. – педагог-организатор (заместитель директора по УВР,) Соколова Т.А..-педагог-организатор (заместитель директора по ВР) Педагог-психолог – Леоньева Н.А.. Руководители школьных методических объединений
Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Дефицит педагогических кадров	1. Мониторинг кадровых потребностей школы в данном направлении.	1. Внедрить уровни профессионального роста учителей МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф.Базарова	В течение года	Выстроена прозрачная система карьерного роста и перспектив дальнейшего развития педагогов в профессии. .	Администрация школы	Администрация школы, руководители МО
	2. Решение проблем с дефицитом педагогических кадров в школе путем анализа штатного расписания. 3. Возможность привлечения учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия.	2. Организовать участие педагогов в комплексных исследованиях профессиональных компетенций работников.	В течение года	Разработана система повышения квалификации, основанная на выявленных профессиональных достоинствах и дефицитах педагогов школы.	Администрация школы	Администрация школы, руководители МО

		3. Создать условия для привлечения выпускников педагогических образовательных организаций высшего образования в МКОУ Саломатинская СШ имени И.Ф.Базарова Активизировать работу наставничества	Ежегодно В течение года	Привлечены в школу молодые специалисты, наметилась тенденция к преодолению профессиональной инертности и профессионального выгорания: 1.Леоньева Н.А.- педагог-психолог 2.Корнева Е.А.- учитель русского языка	Администрация школы Администрация школы	Администрация школы
		4. Организовать участие педагогов школы в конкурсах профессионального мастерства Организовать участие учителей в дистанционных профессиональных конкурсах.	Ежегодно С 2023 года	Эффективное участие в конкурсах профессионального мастерства учителей и педагогов дополнительного образования. Учителя школы приняли участие за рассматриваемый период в дистанционных профессиональных конкурсах.	Администрация школы	Администрация , руководители

		5. Продолжить сотрудничество с профильными (педагогическими) образовательными учреждениями высшего профессионального образования с целью привлечения выпускников педагогических образовательных организаций высшего образования в школу	Ежегодно Сентябрь 2023 г	Реализация комплекса мер по привлечению молодых специалистов и выпускников профильных (педагогических) образовательных учреждений высшего профессионального образования. Подготовлена и будет направлена заявка в эти учебные заведения с приглашением на работу учителей необходимых специальностей.	Администрация	Администрация , руководители ШМО
--	--	--	--	---	---------------	--