



**Волгоградская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

**Информационный листок. Выпуск № 7 2019г.**

**Для своевременного информирования членов Профсоюза, руководителей и работников образовательных организаций с целью недопущения нарушения их прав и законных интересов, напоминаем, что с 1 января 2019 года Трудовой Кодекс РФ дополнен статьей 185.1 с 1 января 2019 г. - [Федеральный закон](#) от 3 октября 2018 г. N 353-ФЗ**

### **Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](#) в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](#) в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

**Примечание!** Роструд подготовил обзор консультаций ([портала "Онлайнинспекция.РФ"](#)) за январь 2019 года. Как отмечают специалисты Роструда, нормами действующего законодательства не установлено обязательное оформление приказа об освобождении работника от работы на время прохождения диспансерного обследования, однако издание такого приказа рекомендуется в целях упорядочения документооборота организации, а также во избежание разногласий с работниками и контролирующими органами.

Напомним, что в силу [ст. 185.1](#) ТК РФ с 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Повышенный уровень гарантий полагается трудящимся пенсионерам и работникам предпенсионного возраста (в течение 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию):

Для освобождения от работы на время прохождения диспансеризации необходимо написать заявление работодателю. Примерный текст заявления работника предлагаем Вашему вниманию.

[Ф. И. О./наименование организации]

от: [Ф. И. О. работника]

### **Заявление об освобождении от работы при прохождении диспансеризации**

В связи с прохождением диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, прошу Вас освободить меня от работы на один рабочий день с сохранением за мной места работы/должности и среднего заработка.

[подпись, инициалы, фамилия]

[число, месяц, год]

*Примечание. В соответствии с положениями [ст. 185.1](#) ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере*

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

***Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.***

Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 [obkom@ed-prof.ru](mailto:obkom@ed-prof.ru)

